

Roma, 24 Febbraio 2017

Nota Interna WIND TRE

Nelle giornate dal 22 al 24 febbraio presso la sede Unindustria di Roma si sono riunite le Segreterie Nazionali SLC-Cgil, Fistel-Cisl e Uilcom-Uil, coadiuvate dalle strutture territoriali e dal coordinamento RSU, per discutere il tema delicatissimo dell'armonizzazione di tutti i trattamenti economico/normativi vigenti nella nuova realtà lavorativa.

La premessa in apertura dei lavori è stata la conferma del valore delle Relazioni Industriali in Wind Tre, soprattutto in un settore competitivo e strategico come quello delle TLC; così come è stata ribadita la volontà di entrambe le parti di addivenire ad un positivo esito per consentire a tutta la popolazione di Wind Tre di avere uniformità dei trattamenti su tutti gli aspetti.

Dopo i lavori svolti dalle commissioni tecniche e allo svisceramento di una serie di temi sollevati ai tavoli di lavoro, vi sono stati una serie di incontri complessivi per cercare di trovare la migliore sintesi possibile, dei quali di seguito riportiamo alcuni punti salienti.

Dopo vari approfondimenti, abbiamo identificato una serie di tematiche condivise ed interconnesse tra loro, quali le tematiche sul welfare, non solo di natura economica, ma anche di natura normativa, con richieste di rimodulazione verso l'alto delle prestazioni; estensione delle tutele della maternità, con il pagamento al 100 % della retribuzione per i 4 mesi e mezzo successivi al periodo di maternità obbligatoria purché fruita in forma continuativa, ed il pagamento del mese e mezzo restante al 30%. La permessistica relativa all'inserimento al ciclo scolastico dell'asilo nido e la scuola materna vi sono un totale di 48 totali, ripartite su 12 ore annue.

Passaggio automatico al fondo solidarietà sanitario di tutti i lavoratori ex H3G, con il superamento della polizza assicurativa e quindi adesione automatica alla copertura universale del fondo a partire dal 1 gennaio 2018 per gli assicurati, mentre i lavoratori non assicurati, potranno aderire a partire dal mese successivo della stipula della presente intesa.

Ampliamento della platea di riferimento per telelavoro, e regolamentazione dei criteri e modalità della prestazione, nonché la sperimentazione dello smart-working. Sul tema del part-time vi è stato un innalzamento al 7% del limite della popolazione di ogni struttura organizzativa senza il vincolo dei livelli, che potrà richiedere la riduzione del profilo orario.

Sino a completa integrazione, le attività di Customer Care rimarranno distinte, mantenendo le relative specificità e gli accordi di riferimento. Unici elementi di integrazione saranno la gestione dei ritardi, ovvero sarà riconosciuto, per un massimo di undici eventi al mese, per eventi eccezionali di poter prendere servizio oltre i 15 minuti rispetto all'inizio del turno di lavoro, da recuperarsi a fine turno; allineamento della visibilità dei turni di almeno 4 mesi.

Tema delle reperibilità, lavoro programmato e lavoro da remoto sono stati unificati, al fine di evitare differenziazioni di trattamento tra dipartimenti e territori; sono stati rivisti gli importi previsti per le maggiorazioni.

Per il triennio 2017 e 2019 viene estesa per tutta la popolazione la possibilità di smonetizzare le festività coincidenti la domenica o con il Santo Patrono e quindi avere a disposizione altrettante giornate di permesso retribuito aggiuntivo o comunicare la volontà di farsi riconoscere il quantum economico in busta paga.

È stata uniformata la modalità di somministrazione del servizio di erogazione del Ticket Restaurant in formato elettronico, equiparato al valore di 7€, salvaguardando e mantenendolo anche ai lavoratori part time 4 e 5 ore.

Viene siglato un accordo triennale sul premio di risultato, con un importo iniziale di 850€, per il successivo anno di 950€ e per l'ultimo di 1050€. Il sistema premiale prevede un meccanismo moltiplicatore che ha permesso nel corso degli anni di raggiungere importi superiori, con la possibilità di destinare quota parte dell'importo del premio alle prestazioni di welfare.

La segreteria Nazionale